



ประกาศ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงกำหนดการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรกับความต้องการ

๑.๒ รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓ เป็นประจำทุกปี
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

๒.๑ กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา

๒.๒ มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๓ มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัยโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกขั้นตอนลด
ระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๔ มีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๓.๓ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

๓.๔ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มี
การเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้าง
บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๒ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว
คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

๔.๓ ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรเช่นการตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมกีฬาสัปดาห์ กิจกรรมธรรมส์สัญจร

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

๖.๑ มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน

๖.๒ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร

๖.๓ มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน


๖.๔ มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการครูเรื่องวินัยข้าราชการครูดำเนินการทางวินัยเช่นการขาดลามาสาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน

๖.๕ มีการลงเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ว่าที่ ร.ต. ดร.


(สุกิจ ศรีพรหม)
ผู้อำนวยการ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ